



**Министерство социального развития и занятости населения
Ставропольского края**

П Р И К А З

16 апреля 2012

г. Ставрополь

№ 163

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012-2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», краевой целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности органов исполнительной власти Ставропольского края на 2010-2014 годы», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 21 апреля 2010 г. № 121-п, и Плана мероприятий по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края, утвержденного распоряжением Правительства Ставропольского края от 31 мая 2010 г. № 225-рп

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по противодействию коррупции в министерстве социального развития и занятости населения Ставропольского края (далее – План).

2. Организационно-аналитическому отделу ежеквартально предоставлять информацию в Правительство Ставропольского края по реализации краевой целевой программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности органов исполнительной власти Ставропольского края на 2010-2014 годы», утвержденной постановлением Правительства Ставропольского края от 21 апреля 2010 г. № 121-п, и Плана мероприятий по противодействию коррупции в органах исполнительной власти Ставропольского края, утвержденного распоряжением Правительства Ставропольского края от 31 мая 2010 г. № 225-рп.

3. Признать утратившим силу приказ министерства труда и социальной защиты населения Ставропольского края от 23 августа 2010 г. № 165 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции».

4. Начальнику организационно-аналитического отдела Е.В.Королевой ознакомить заместителей министра и начальников отдела министерства с Планом.

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Первый заместитель министра

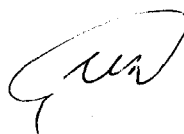


Н.А.Ефремова

Проект визируют:

Начальник отдела кадрового обеспечения и государственной гражданской службы  А.Н.Чуменко

Начальник
отдела правового обеспечения



И.В.Сафонова

Проект приказа подготовлен организационно-аналитическим отделом

Е.В.Королева



УТВЕРЖДЕН

приказом министерства социального
развития и занятости населения
Ставропольского края
от 16 апреля 2012г. № 163

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции в министерстве социального развития и занятости населения
Ставропольского края

№ п/п	Содержание мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3	4
I. Организационно-правовые меры по внедрению антикоррупционных механизмов противодействия коррупции			
1.	Взаимодействие министерства социального развития и занятости населения Ставропольского края (далее – министерство) с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ставропольского края в сфере противодействия коррупции	2012-2014 годы	министр, заместители министра, начальники отделов
2.	Проведение мониторинга применения действующих законов Ставропольского края, относящихся к сфере деятельности министерства, и в случае наличия коррупциогенных факторов подготовка информации отделу правового обеспечения для проведения антикоррупционной экспертизы	постоянно	начальники отделов

1	2	3	4
3.	Проведение антикоррупционной экспертизы действующих законов Ставропольского края относящихся к сфере деятельности министерства, на основании информации отделов	постоянно	отдел правового обеспечения
4.	Подготовка предложений в ежегодный План мониторинга применения законов Ставропольского края, утверждаемый правовым актом Губернатора Ставропольского края	ежегодно, до 01 ноября года, предшествующего году проведения данного мониторинга	начальники отделов
5.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов	постоянно	отдел правового обеспечения
6.	Размещение нормативных правовых актов и их проектов в сети Интернет для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	постоянно	начальники отделов
7.	Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) министерства и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений	не реже 1 раза в квартал	начальники отделов, отдел правового обеспечения
8.	Проведение мониторинга правоприменения в отношении законодательных и иных правовых актов Российской Федерации, осуществленного в предыдущем году в соответствии с планом мониторинга правоприменения в Российской Федерации, и подготовка информации о ее результатах отделу правового обеспечения	ежегодно в срок до 10 февраля	начальники отделов, отдел правового обеспечения
9.	Подготовка предложений в проект плана мониторинга правоприменения в Российской Федерации и представление их отделу правового обеспечения	ежегодно в срок до 15 марта	начальники отделов

1	2	3	4
10.	Подготовка предложений в проект плана мониторинга законодательства Ставропольского края и представление их отделу правового обеспечения	ежегодно в срок до 15 июня	начальники отделов
11.	Представление в правовое управление аппарата Правительства Ставропольского края: 1) информации о результатах мониторинга правоприменения в отношении законодательных и иных правовых актов Российской Федерации, осуществленного в предыдущем году в соответствии с планом мониторинга правоприменения в Российской Федерации; 2) предложений в проект плана мониторинга правоприменения в Российской Федерации; 3) предложений в проект плана мониторинга законодательства Ставропольского края	ежегодно в срок до 01 марта 01 апреля 01 июля	отдел правового обеспечения
II. Противодействие и профилактика коррупции в социальной сфере Ставропольского края			
12.	Выявление и проведение оценки существующих коррупционных рисков в министерстве, ранжирование их по степени распространенности	2012-2014 гг.	начальники отделов, отдел кадрового обеспечения и государственной гражданской службы (далее – отдел кадров)
13.	Совершенствование механизмов противодействия коррупции в министерстве на основе оценки коррупционных рисков	2012-2014 гг.	начальники отделов, отдел кадров
14.	Проведение анализа должностных инструкций работников учреждений занятости и их проектов на наличие в них положений, способствующих коррупционным проявлениям	2012 год	отдел обеспечения качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее – отдел содействия занятости)

1	2	3	4
15.	Проведение согласования кандидатур на должности в подведомственные учреждения занятости, с целью осуществления контроля за соблюдением квалификационных требований	постоянно	отдел содействия занятости
16.	Проведение комплексных и целевых проверок деятельности подведомственных учреждений и органов по труду и социальной защиты населения муниципальных районов и городских округов края, в том числе по выявлению коррупциогенных факторов и нарушений норм административных регламентов предоставления государственных услуг	по отдельному графику	заместители министра, начальники отделов
17.	Проведение мониторинга размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд министерства в соответствии с требованиями Федерального закона «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд», цен на покупаемую продукцию, эффективности и целевого расходования средств бюджета края при проведении закупок для государственных нужд края	постоянно, ежеквартально	комиссия по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд министерства
18.	Проведение экспертизы инвестиционных проектов в рамках оказания государственной поддержки организациям Ставропольского края, предусмотренной законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, на коррупциогенность	постоянно	заместители министра, начальники отделов
III. Антикоррупционное просвещение, пропаганда и воспитание			
19.	Организация «Горячей линии» для приема сообщений о фактах коррупции, определение порядка обработки поступающих сообщений о коррупционных проявлениях	2012 год	организационно-аналитический отдел, отдел кадров
20.	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений населения Ставропольского края и организаций Ставропольского края в министерство	постоянно	организационно-аналитический отдел

1	2	3	4
21.	Проведение занятий с работниками подведомственных учреждений занятости в целях ознакомления их с нормативной правовой базой в сфере противодействия коррупции и получения практических навыков и знаний в указанной сфере	постоянно	отдел содействия занятости
22.	Размещение на официальном Интернет-портале министерства информации о реализации мероприятий Программы «Противодействие коррупции в сфере деятельности органов исполнительной власти Ставропольского края на 2012-2014 годы»	ежеквартально	организационно-аналитический отдел
23.	Подготовка тематических публикаций (сюжетов) антикоррупционной направленности в средствах массовой информации Ставропольского края	ежеквартально	организационно-аналитический отдел
24.	Принятие участия в разработке проектов социальной рекламы антикоррупционной направленности с целью её размещения в средствах массовой информации Ставропольского края	при наличии возможности	организационно-аналитический отдел
<p>IV. Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае на 2011 – 2013 годы, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае</p>			
25.	Проведение мероприятий, направленных на снижение административных барьеров, оптимизацию и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае (далее – МФЦ), предусмотренных подпрограммой «Снижение административных барьеров, оптимизация и повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг в Ставропольском крае на 2011 – 2013 годы, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных	2012 - 2014 годы	заместители министра, начальники отделов

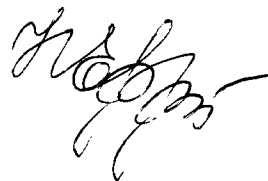
1	2	3	4
	и муниципальных услуг в Ставропольском крае»		
26.	Содействие созданию в Ставропольском крае МФЦ по предоставлению государственных услуг населению Ставропольского края	2012 - 2014 годы	заместители министра, начальники отделов
27.	Оказание государственных услуг, предоставляемых (исполняемых) министерством посредством единой системы информационно-справочной поддержки граждан и организаций по вопросам взаимодействия с органами исполнительной власти края и органами местного самоуправления	2012 - 2014 годы	начальники отделов
28.	Разработка и заключение соглашений о сотрудничестве с федеральными органами исполнительной власти с целью предоставления государственных услуг на базе МФЦ	2012 - 2014 годы	начальники отделов
V. Внедрение антикоррупционных механизмов в рамках реализации законодательства о государственной гражданской службе			
29.	Организация изучения государственными гражданскими служащими положений антикоррупционных законов, указов Президента Российской Федерации, положений Национальной стратегии противодействия коррупции и других нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции	постоянно	начальники отделов
30.	Доведение до сведения граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве, и государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Ставропольского края в министерстве, общих принципов служебного поведения государственных служащих, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», и Кодекса этики и служебного поведения	постоянно	отдел кадров

1	2	3	4
	государственных гражданских служащих Ставропольского края, утвержденных постановлением Губернатора Ставропольского края от 05.03.2011 г. № 129		
31.	Обеспечение работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ставропольского края, замещающих должности в министерстве, и урегулированию конфликта интересов	постоянно	отдел кадров
32.	Размещение на официальном информационном Интернет-портале органов государственной власти Ставропольского края и официальном сайте министерства информации о работе Комиссии	постоянно	отдел кадров
33.	Распространение антикоррупционных памяток среди государственных гражданских служащих Ставропольского края, замещающих должности в министерстве	3 квартал 2012 года	отдел кадров
34.	Информирование гражданских служащих, в случае их увольнения с государственной гражданской службы, о необходимости соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной службы, при заключении им трудового договора (ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»)	постоянно	отдел кадров
35.	Обеспечение контроля за соблюдением государственнымными гражданскими служащими Ставропольского края в министерстве ограничений и запретов в связи с исполнением должностных обязанностей	постоянно	отдел кадров
36.	Обеспечение контроля за предоставлением государственнымными гражданскими служащими Ставропольского края в министерстве, сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и	постоянно	отдел кадров

1	2	3	4
	обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), несовершеннолетних детей и проверки указанных сведений в соответствии с законодательством		
37.	Обеспечение размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих и членов их семей на официальном сайте министерства	ежегодно до 14 мая	отдел кадров
38.	Проверка сведений, предоставленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы государственными гражданскими служащими Ставропольского края в министерстве, в соответствии с требованиями законодательства	постоянно	отдел кадров
39.	Контроль за соблюдением квалификационных требований, предъявляемых к гражданам, претендующим на замещение должностей государственной гражданской службы государственными гражданскими служащими Ставропольского края в министерстве	постоянно	отдел кадров, отдел правового обеспечения, начальники отделов
40.	Обеспечение эффективного использования кадрового резерва для замещения должностей гражданской службы, гарантирующего равный доступ граждан к гражданской службе, открытость процедур по формированию и использованию кадрового резерва	постоянно	отдел кадров, отдел правового обеспечения, начальники отделов
41.	Осуществление контроля за исполнением должностных обязанностей государственными гражданскими служащими Ставропольского края в министерстве, подверженных риску коррупционных проявлений	постоянно	начальники отделов, отдел кадров
42.	Проведение анализа должностных регламентов гражданских служащих и (или) их проектов на наличие в них положений, способствующих коррупционным проявлениям	постоянно	начальники отделов отдел кадров, отдел правового обеспечения

1	2	3	4
43.	Внедрение в практику порядка ротации гражданских служащих	после принятия соответствующего правового акта Президента Российской Федерации	отдел кадров
44.	Организация повышения квалификации государственных гражданских служащих Ставропольского края в министерстве, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	2012-2014 год (по графику проведения, подготовленному управлением кадров, государственной, муниципальной службы и наград аппарата Правительства Ставропольского края)	отдел кадров

Первый заместитель министра



Н.Е.Ефремова